

A gestão de topo assume os seguintes compromissos:

- Avaliar e analisar as condições de trabalho, através do planeamento da prevenção de riscos profissionais, integrada a todos os níveis e abrangendo o conjunto das atividades da empresa;
- Proceder à manutenção e revisão do plano de emergência interno, incluindo os planos específicos de combate a incêndios, evacuação e primeiros socorros;
- Garantir locais, equipamentos, métodos e organização do trabalho seguros;
- Disponibilizar os meios de proteção coletiva e individual em condições adequadas a todos os trabalhadores do Grupo Turbomar;
- Garantir a realização de exames de vigilância e de atividades de promoção da saúde e vigiar as condições de trabalho de trabalhadores em situações mais vulneráveis.
- Conceber e desenvolver o programa de informação, formação e consulta dos trabalhadores em matéria de segurança e saúde no trabalho;
- Reavaliar o sistema de segurança e saúde no trabalho através da análise de acidentes de trabalho, da ocorrência de doenças profissionais e dos relatórios de auditorias e inspeções internas com o objetivo de prosseguir uma política de melhoria contínua do sistema de gestão de SST;
- Conceber o apoio necessário à prevenção e minimização das lesões, das doenças profissionais e dos incidentes no trabalho e proceder à prévia identificação, avaliação e gestão dos riscos para a segurança e saúde, antes do lançamento ou alteração de instalações, atividades, produtos, equipamentos e/ou processos;
- Assegurar que as atividades de segurança e saúde no trabalho são as adequadas a cada posto de trabalho.

A Administração,



28 de março de 2024